**User Stories – Projeto GSW**

|  |
| --- |
| Story ID: 8898 |
| Ator: RH |
| Descrição: Como funcionário do RH, preciso selecionar candidatos através de um painel de controle presente no portal onde estarão listadas todas as vagas. | Prioridade: ESSENCIAL |
| Valor do negócio: Visibilidade total do processo de seleção de candidatos e facilidade para atrelar um candidato a uma vaga. | Complexidade: 80 |

|  |
| --- |
| Story ID: 8899 |
| Ator: RH |
| Descrição: Como funcionário do RH, preciso de um sistema que me possibilite ter o controle total da aplicação. | Prioridade: ESSENCIAL |
| Valor do negócio: Controle total da ferramenta a partir de um único sistema. | Complexidade: 90 |

|  |
| --- |
| Story ID: 8900 |
| Ator: RH |
| Descrição: Como funcionário do RH, gostaria de visualizar o status de cada candidato na vaga específica. | Prioridade: IMPORTANTE |
| Valor do negócio: Visibilidade do andamento dos processos, além do mapeamento dos níveis em que cada candidato se encontra. | Complexidade: 50 |

|  |
| --- |
| Story ID: 8901 |
| Ator: RH |
| Descrição: Como funcionário do RH, quero possuir uma base de dados de talentos onde estarão presentes apenas os funcionários da GSW | Prioridade: IMPORTANTE |
| Valor do negócio: Mapeamento dos talentos dos funcionários da GSW, agilizando assim um eventual processo de admissão. | Complexidade: 70 |

|  |
| --- |
| Story ID: 8902 |
| Ator: RH |
| Descrição: Como funcionário do RH, gostaria de poder buscar funcionários da base de talentos através de filtros de suas qualidades, e atrelá-los a novas vagas. | Prioridade: IMPORTANTE |
| Valor do negócio: Facilidade para encontrar candidatos com os requisitos necessários para determinada vaga | Complexidade: 40 |
| Story ID: 8903 |
| Ator: RH |
| Descrição: Como funcionário do RH, gostaria de poder divulgar as vagas nas redes sociais (Facebook, WhatsApp e Linkedin) onde o candidato, ao entrar no link de divulgação, será encaminhado para uma página de captura onde estarão descritos os requisitos para a vaga. | Prioridade: IMPORTANTE |
| Valor do negócio: Facilidade para encontrar candidatos com os requisitos necessários para determinada vaga | Complexidade: 50 |

|  |
| --- |
| Story ID: 8904 |
| Ator: Candidato |
| Descrição: Como candidato, poderei preencher na tela de captura um formulário com dados pessoais (nome, telefone, CPF e e-mail) bem como dados profissionais, além de poder anexar meu currículo para determinada vaga. | Prioridade: ESSENCIAL |
| Valor do negócio: Captura de candidatos, além de obtenção de dados profissionais sobre o mesmo. | Complexidade: 40 |

|  |
| --- |
| Story ID: 8905 |
| Ator: Candidato |
| Descrição: Como candidato, gostaria de me candidatar a múltiplas vagas com o mesmo formulário (8904) preenchido. | Prioridade: IMPORTANTE |
| Valor do negócio: Maior possiblidade de contratação por parte da GSW | Complexidade: 10 |

|  |
| --- |
| Story ID: 8906 |
| Ator: RH |
| Descrição: Como funcionário do RH, gostaria te ter um banco de dados com as informações de candidatos para futuras vagas. | Prioridade: IMPORTANTE |
| Valor do negócio: Maior aproveitamento dos candidatos, bem como maior otimização dos processos. | Complexidade: 70 |

|  |
| --- |
| Story ID: 8907 |
| Ator: RH |
| Descrição: Como funcionário do RH, preciso de filtros para gerar relatórios sobre as vagas cadastradas, onde saberei quem é funcionário e quem é candidato externo. | Prioridade: DESEJÁVEL |
| Valor do negócio: Possibilidade de gerar relatórios para mapear o processo. | Complexidade: 40 |

|  |
| --- |
| Story ID: 8908 |
| Ator: RH |
| Descrição: Como funcionário do RH, gostaria de filtrar os candidatos em nosso banco por habilidade/talento. | Prioridade: DESEJÁVEL |
| Valor do negócio: Facilidade para o funcionário ao pesquisar candidatos, ou atrelá-lo a uma vaga. | Complexidade: 20 |

|  |
| --- |
| Story ID: 8909 |
| Ator: RH |
| Descrição: Como funcionário do RH, preciso que, ao cadastrar uma vaga, o sistema me mostre os candidatos aptos a ela. | Prioridade: IMPORTANTE |
| Valor do negócio: Facilidade ao localizar candidatos em potencial, diminuindo o esforço do funcionário. | Complexidade: 40 |

|  |
| --- |
| Story ID: 8910 |
| Ator: Desenvolvedor (GSW) |
| Descrição: Como desenvolvedor, gostaria de um sistema com conceito MVC e fácil compreensão do código. | Prioridade: IMPORTANTE |
| Valor do negócio: Facilidade ao realizar alterações no código fonte do sistema. | Complexidade: 50 |

|  |
| --- |
| Story ID: 8911 |
| Ator: RH |
| Descrição: Como funcionário do RH, gostaria que cada vaga possuísse um ciclo de vida, onde ao atingir uma data limite (predeterminada) ela sai automaticamente do portal, podendo ser reativada gerando um novo ciclo de vida e um histórico. | Prioridade: IMPORTANTE |
| Valor do negócio: Automação dos processos, diminuindo o esforço necessário por parte dos funcionários. | Complexidade: 40 |

|  |
| --- |
| Story ID: 8912 |
| Ator: RH |
| Descrição: Como funcionário do RH, preciso que cada processo seja visível no formato de kanban, com as seguintes etapas: Candidatos, Selecionados, Entrevistar, Teste, Aprovados/Reprovados, Contratados; | Prioridade: IMPORTANTE |
| Valor do negócio: Disposição dos processos de forma organizada e de fácil entendimento. | Complexidade: 50 |

|  |
| --- |
| Story ID: 8913 |
| Ator: RH |
| Descrição: Como funcionário do RH, gostaria de poder inserir observações para cada candidato, atribuindo-lhes labels (predeterminadas) como por exemplo: “Perfil de Liderança”, “Organizado” etc. | Prioridade: IMPORTANTE |
| Valor do negócio: Melhor conhecimento dos candidatos, gerando assim um processo mais assertivo de contratação. | Complexidade: 60 |

|  |
| --- |
| Story ID: 8914 |
| Ator: Candidato |
| Descrição: Como candidato, gostaria de poder receber um feedback da GSW, sabendo se fui aprovado ou não. | Prioridade: IMPORTANTE |
| Valor do negócio: Transparência dos resultados para com os candidatos. | Complexidade: 30 |